

LE DÉPART MASSIF À LA RETRAITE

des *baby-boomers* fera grimper la pression quant au recrutement et à la rétention d'une main-d'œuvre qualifiée. Comment mesurer les impacts de ce bouleversement sur votre performance organisationnelle ?



La référence Ressources humaines vous offre une gamme d'indicateurs de performance facilitant la mesure des résultats des stratégies et pratiques de la fonction RH au sein de votre entreprise.

- CAPACITÉ DE RELÈVE
- DÉLAI MOYEN DE DOTATION EXTERNE
- TAUX D'EMBAUCHE
- TAUX D'INTENTION DE DÉPART CHEZ LES NOUVEAUX EMBAUCHÉS
- TAUX DE DÉPARTS POTENTIELS À LA RETRAITE
- TAUX DE DOTATION DES POSTES PERMANENTS
- TAUX DE RÉTENTION DES NOUVEAUX EMBAUCHÉS
- TAUX DE ROULEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

La référence

Demandez un essai gratuit aujourd'hui.

[CLIQUEZ ICI >>](#)

